

# Bye Bye Bargeld: Hallo Karriere

Der Markt für bargeldloses Bezahlen wächst:  
Entdecken Sie spannende Perspektiven bei  
einem der führenden Payment-Anbieter.



Für unseren Bereich Human Relations suchen wir für unseren Sitz in Frankfurt am Main einen

## Referent Personal- entwicklung (m/w/d)



in Vollzeit, unbefristet

Wir sind einer der führenden Payment Provider Deutschlands und einziger Full-Service-Anbieter in deutscher Bankenhand. Als Spezialist für bargeldloses Bezahlen der Genossenschaftlichen FinanzGruppe Volksbanken Raiffeisenbanken entwickeln wir innovative Lösungen für den On- und Offline-Handel. Vom Netzbetrieb über Kartenakzeptanz bis hin zu innovativen In-App-Lösungen bieten wir das gesamte Spektrum moderner Zahlungslösungen. An den Standorten Frankfurt am Main und Ettlingen arbeiten mehr als 400 Mitarbeiter:innen für das E-Geldinstitut. VR Payment ist ein Unternehmen der DZ BANK Gruppe.

### Ihre Aufgaben

- Weiterentwicklung und Etablierung von Personalentwicklungsprozessen hinsichtlich Mitarbeitergespräche, vergleichende Durchsprachen, Nachfolgeplanung
- Konzeption und Betreuung von Instrumenten zur Leistungs- und Potenzialbeurteilung
- Konzeption und Implementierung von Personalentwicklungsinstrumenten
- Konzeption und Implementierung von Entwicklungsprogrammen für Führungskräfte
- Strukturierte Ermittlung des qualitativen und quantitativen Personalentwicklungsbedarfs für Fach- und Führungskräfte
- Beratung und Unterstützung unserer Fachbereiche/Fachkräfte zu allen Themen und Prozessen der Personalentwicklung
- Übernahme von Sonderaufgaben im Rahmen der betrieblichen Erfordernisse
- Zusammenarbeit mit internen und externen Schnittstellen

### Ihre Qualifikationen

#### Fachlich

- Abgeschlossenes Hochschulstudium vorzugsweise mit Masterabschluss in den Bereichen Personalmanagement, Betriebswirtschaftslehre, Psychologie, Sozialwissenschaften oder eines vergleichbaren Studienganges
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Personalentwicklung
- Erfahrung in der Projektarbeit und der Potenzialdiagnostik sind von Vorteil

#### Persönlich

- Ausgeprägte konzeptionelle Fähigkeiten
- Hohes Verantwortungsbewußtsein, Kommunikationskompetenzen
- Moderationserfahrung sind wünschenswert
- Selbstständige strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Team- und Konfliktfähigkeit sowie Engagement

### Was Sie von uns erwarten dürfen

Wir geben Mitarbeitenden den Freiraum, die Mittel und den Teamzusammenhalt, Ideen umzusetzen. Gemeinsam mit Ihnen gestalten wir die Zukunft des Bezahlers. Dazu haben unsere Führungskräfte die Verantwortung, Ihnen den Gestaltungsspielraum entsprechend Ihrer Persönlichkeit und Ihnen die passenden Aus- und Weiterbildungen zu sichern. Wir glauben als Unternehmen in der Genossenschaftlichen FinanzGruppe an eine ausgewogene Work-Life-Balance, um im Job richtig gut zu sein. Dazu kommt unsere Auswahl an sozialen Leistungen.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung per Mail an [bewerbung@vr-payment.de](mailto:bewerbung@vr-payment.de), Tanja Pausch

Lassen Sie uns Ihren Gehaltswunsch wissen und wann Sie frühestens bei uns anfangen können.

Wenn Sie Fragen haben, rufen Sie uns gern an:  
Tanja Pausch, Telefon: 0721 1209-6509